CYNGOR CYMUNED
LLANFIHANGEL-AR-ARTH
COMMUNITY COUNCIL

POLISI
CYDRADDOLDEB A RHYWOGAETH

Adolygwyd a Mabwysiadwyd/
Reviewed and Adopted:

20.11.2023

CYNGOR CYMUNED LLANFIHANGEL-AR-ARTH

POLISI CYDRADDOLDEB A RHYWOGAETH

1. Mae llwyddiant y Cyngor yn dibynnu ar waith ei Chynghorwyr a'i gweithwyr. Bydd manteisio ar yr hyn sy'n unigryw am unigolion a defnyddio eu safbwyntiau a'u profiadau gwahanol yn ychwanegu gwerth at y ffordd y mae'r Cyngor yn rheoli ei gwaith ar ran ei aelodau.

2. Bydd y Cyngor yn gweithio'n ddyfal i geisio creu amgylchedd cynhyrchiol, sy'n cynrychioli ac yn ymatebol i ddiwylliannau a grwpiau gwahanol, lle y caiff pawb gyfle cyfartal i gyfrannu i amcanion y sefydliad.

3. Mae gan aelodau a gweithwyr gyfrifoldeb i feddiannu a chefnogi'r weledigaeth hon ac mae'n rhaid inni barhau i herio ymddygiad ac agwweddau sy'n atal y sefydliad rhag cyflawni ei weledigaeth. Trwy ddefnyddio arferion cyflogaeth teg, gwrthrychol a blaengar, nôd y Cyngor yw sicrhau:

- Bod pob aelod, gweithiwr a darpar weithiwr yn cael eu trin yn deg a chyda pharch trwy gydol eu haelodaeth neu gyflogaeth.
- Bod pob aelod a gweithiwr yn cael yr hawl i beidio dioddef aflonyddwch a bwlio o unrhyw fath, nac unrhyw fath arall o ymddygiad digroeso, boed yn seiliedig ar ryw, statws trawsrywiol, statws priodasol, statws partneriaeth sifil, beichiogrwydd, hil, anabledd, oed, cred wleidyddol neu grefyddol neu rywioldeb.
- Bod pob aelod a gweithiwr yn cael cyfle cyfartal i gyfrannu ac i gyflawni eu potensial, heb roi ystyriaeth i unrhyw nodwedd ddifiniol at gamwahaniaethu annheg.

4. RHYWEDD

Mae'r Cyngor wedi llwyr ymrwymo i:

- herio stereoteipiau rhywedd;
- gefnogi gweithwyr i gydbwyso eu bywyd yn y gwaith ac yn y cartref;
- cefnogi gweithwyr sy'n beichiogi a chymryd camau pendant i'w helpu i fynd yn ôl i weithio ar ôl cyfnod mamolaeth.

5. STATWS TRAWS-RYWIOL

Mae pobl sy'n bwriadu mynd trwy, sydd yn mynd trwy, neu sydd wedi mynd trwy ail-bennu rhywedd yn cael eu diogelu rhag pob math o gamwahaniaethu ac aflonyddwch. Bydd y Cyngor yn cymryd camau pendant i gefnogi person traws-rywiol ac i sicrhau eu bod yn cael eu trin gydag urddas a pharch.

6. STATWS PRIODASOL

Mae pobl yn cael eu trin yn deg a chyfartal o fewn y sefydliad, waeth beth yw eu statws priodasol, partneriaeth sifil neu deuluol.

7. HIL

Mae'r Cygnor wedi ymrwymo i:

- herio stereoteipiau hiliol;
- ddeall, parchu a gwerthfawrogi cefndiroedd a safbwyntiau hiliol a diwylliannol gwahanol.

8. ANABLEDD

Mae aglluoedd pobl anabl yn cael eu cydnabod a'u gwerthfawrogi o fewn y sefydliad trwy:

- ganolbwyntio ar yr hyn y gall pobl ei wneud yn hytrach nag ar beth na allant ei wneud;
- herio stereoteipiau am bobl ag anableddau;
- gwneud addasiadau priodol yn y gweithle i helpu pobll ag anableddau gyflawni eu potensial gyrfaol llawn.

9. OED

Caiff amrywiaeth oed ei hyrwyddo a'I werthfawrogi trwy herio stereoteipio oed.

10. CRED GREFYDDOL

Caiff pobl eu trin yn degyn y Cyngor waeth beth yw eu credoau a'u harferion crefyddol trwy gydnabod rhyddid cred unigolion a'u hawl i gael eu diogelu rhag anoddefgarwch ac erledigaeth.

11. HIV

Nid yw camwahaniaethu yn erbyn gweithiwr neu ddarpar weithiwr oherwydd bod ganddynt, neu y credir fod ganddynt, HIV neu AIDS yn dderbyniol a chaiff cyfrinachedd ei barchu yn unol â dymuniadau unigolyn a chanddo/i HIV neu AIDS.

12. RHYWIOLDEB

Caiff pobl eu trin yn deg yn y Cyngor waeth beth yw eu rhywioldeb trwy:

- barchu ffyrdd gwahanol o fyw;
- herio agweddau stereoteipiol negyddol.