

**CYNGOR CYMUNED
LLANFIHANGEL-AR-ARTH
COMMUNITY COUNCIL**

**POLISI HYFFORDDIANT
A DATBLYGIAD**

Adolygwyd a Mabwysiadwyd/
Reviewed and Adopted:

18.03.2024

CYNGOR CYMUNED LLANFIHANGEL-AR-ARTH

POLISI HYFFORDDIANT A DATBLYGIAD

Cyflwyniad

Mae'r Pecyn Cymorth Cyllid a Llywodraethu ar gyfer Cyngorau Cymuned a Thref (Tachwedd 2022) yn nodi bod dyletswydd ar Gyngorau Cymuned a Thref o dan Adran 67 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 i "ystyried hyfforddiant i gynghorwyr a staff cyngorau cymuned o 5 Mai 2022, cyhoeddi eu Cynlluniau Hyfforddi'r Cyngor cyntaf erbyn 5ed Tachwedd 2022, a chreu Cynllun Hyfforddi newydd o fewn tri mis i bob etholiad llywodraeth leol cyffredin dilynol fan bellaf. Nid sicrhau bod pob un cynghorydd o reidrwydd yn cael hyfforddiant ar yr un pynciau yw'r bwriad, ond ceisio creu sefyllfa lle y bydd y cynghorwyr fel grŵp, a'r staff at ei gilydd, yn meddu ar y wybodaeth, y sgiliau a'r ymwybyddiaeth sydd eu hangen arnynt i weithredu'n effeithiol. Bydd cwblhau'r pecyn cymorth hwn yn helpu'r Cyngor i ystyried pa hyfforddiant y dylid rhoi blaenoriaeth iddo er mwyn sicrhau bod ganddo drefniadau llywodraethu a rheolaeth ariannol effeithiol ar waith."

Datganiad Polisi

Mae gan Gyngor Cymuned Llanfihangel-ar-Arth ymroddiad i sicrhau bod ei holl Gynghorwyr a Staff yn derbyn hyfforddiant digonol a phwrpasol er mwyn sicrhau bod y Cyngor yn cyflawni ei lawn botensial wrth wasanaethu ei etholaeth yn effeithiol ac yn effeithlon. Bydd diwylliant o ddatblygiad proffesiynol parhaus yn cael ei hybu er mwyn sicrhau ymarfer da yng ngweithgareddau'r Cyngor.

Manylion y Polisi

- Bydd y Cyngor yn cytuno cyllideb hyfforddiant digonol yn flynyddol i'w galluogi i gyflawni ei amcanion hyfforddiant
- Bydd y Cyngor yn ystyried anghenion hyfforddiant Cynghorwyr a Staff yn flynyddol a chysylltir hyn gydag amcanion y Cyngor.
- Bydd y Cyngor yn diweddarau'r Cynllun Hyfforddiant yn rheolaidd er mwyn ymateb i unrhyw anghenion hyfforddiant yn ôl yr angen.
- Bydd y Cyngor yn annog Cynghorwyr a Staff i fynychu unrhyw hyfforddiant sydd wedi ei glustnodi / gytuno a thelir unrhyw gostau o ganlyniad i'w fynychu.
- Bydd y Cyngor yn annog Cynghorwyr i fynychu hyfforddiant Cod Ymddygiad o leiaf unwaith yn ystod pob tymor etholiadol.
- Bydd y Cyngor yn ystyried unrhyw anghenion hyfforddiant Cynghorwyr neu Staff newydd yn dilyn eu etholiad, cyfetholiad neu penodiad, e.e. cyflwyniad elfennol i gynghorwyr newydd.
- Bydd y Cyngor yn ystyried y Rhaglenni Hyfforddiant a ddarperir gan Un Llais Cymru, Cyngor Sir Caerfyrddin, ac eraill fe y bo'n briodol.
- Bydd y Cyngor yn cysylltu â neu / ac yn trefnu sesiynau hyfforddiant gyda Chynghorau eraill pan fo'n briodol.
- Bydd y Cyngor yn derbyn adroddiad ar yr holl hyfforddiant a dderbynnir gan Gynghorwyr neu Staff a rhennir y wybodaeth pan fo'n briodol.
- Bydd Cytundebau Cyflogaeth Staff yn cynnwys manylion ymrwymiad y Cyngor i hyfforddiant.
- Bydd y Cyngor yn cadw cofnod o'r hyfforddiant a dderbynnir gan Gynghorwyr a Staff.
- Bydd gan Gynghorwyr a Staff gyfrifoldeb bersonol i ymgymryd â chyfleoedd hyfforddiant a datblygiad broffesiynol yn gadarnhaol er mwyn cefnogi gweithgareddau'r Cyngor.
- Adolygir y Polisi Hyfforddiant a Datblygiad o bryd i'w gilydd i sicrhau effeithiolrwydd parhaus.

RHAGLEN HYFFORDDIANT UN LLAIS CYMRU

Modiwl	Teitl
1	Y Cyngor
2	Y Cynghorydd
3	Y Cyngor fel Cyflogydd
4	Dealltwriaeth o'r Gyfraith
5	Cyfarfod y Cyngor
6	Cyllid Llywodraeth Leol
7	Iechyd a Diogelwch
8	Cyflwyniad i Ymgysylltiad Cymunedol
9	Cod Ymddygiad
10	Sgiliau Cadeirio
11	Cynllunio Cymunedol at Argyfwng
12	Cynllunio Cymunedol / Lle
13	Ymgysylltiad Cymunedol Rhan 2 (Dulliau a Thechnegau)
14	Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
15	Rheoli Gwybodaeth
16	Defnyddio TG, Gwefannau a Chyfryngau Cymdeithasol
17	Gwneud Ceisiadau Grant Effeithiol
18	Rheolaeth Effeithiol ar Staff
19	Datganoli Gwasanaethau / Trosglwyddo Asedau
20	Cynaliadwyedd / Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol 2016
21	Cyllid Llywodraeth Leol - Estynedig
22	
23	Datganoli Gwasanaethau
24	Pecyn Cymorth Cyllid a Llywodraethu